

# 2023 年度述职报告

河北北方学院附属第二医院 党委书记 郝兆丰

## 一、强化思想引领，为医院高质量发展筑牢思想基础

重视头雁效应，领导干部自觉强化政治理论学习，提升理论指导实践、推动工作的能力。**一是**组织党委中心组理论学习 19 次，内容包括习总书记在河北考察讲话、主题教育成效转化为高质量发展行动等；**二是**参加中国干部网络学院线上培训，完成中国式现代化的科学内涵、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专栏等 36 个专题 80 学时的学习任务；**三是**为中层干部讲专题党课，内容涉及《以高质量党建引领医院高质量发展》等 5 个专题。

## 二、增强党组织活力，为医院高质量发展提供坚强组织保障

**一是**各党支部结合专业特点开展党建品牌创建，科室落实“双带头人”制度，学科、专科建设与党建工作深度融合，实现双促进、双提升；**二是**落实双培养计划，坚持“把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干”，今年共发展新党员 21 人，预备党员转正 17 人，为党组织增添了活力。**三是**配合学校组织部门完成 4 名处级干部民主推荐工作；**四是**规范支部考核评价，推动后进支部的转化提升，评选红旗党支部 2 个，示范性党支部 5 个，规范化党支部 26 个，后进支部 1 个，发挥红旗支部典型示范作用，制定结对帮扶措施，推动后进支部的转化提升。

## 三、扎实开展主题教育活动，为医院高质量发展提供智力支撑

**1、加强理论学习，厚实理论功底。**一是领导班子成员带头学，完成“学深悟透笃行党的二十大精神”等14个专题学习研讨、撰写心得体会5篇；二是开展中心组成员领读及分享研讨9次；三是党委书记为中层干部、班子成员到所在支部、支部书记为支部党员群众讲专题党课38次；四是党支部结合医院特点开展主题党日活动124次、专题交流研讨64次、组织健康义诊3次。

**2、在全院大兴调查研究，深入基层把脉问诊，推动主题教育在临床一线走深走实。**一是院领导围绕提升管理质量、优化服务举措、降本增效创优等重点工作确定调研课题5个，实地调研点位40个，召开座谈会14次，发放调查问卷50份，征集“我为群众办实事”意见建议43条，解决问题30个。二是依据调研成果建章立制2项，《关于推进康复治疗全院化工作实施方案》《职工外出进修管理规定》已应用于临床一线。

**3、以主题教育为干事创业赋能，将学习成果转化为促发展、惠民生的实效。**一是结合受援医院实际实施精准帮扶，选派高年资医护人员参与帮扶医院的门诊、手术、查房、带教，开展远程会诊，提升诊疗水平；二是开展医患沟通案例大讨论，进行医患沟通经典案例评比，营造“重沟通、学沟通、善沟通”的医疗环境；三是通过优化再造门诊流程、设立“爱心能量补给站”，改善患者就医体验，打造有温度的医院，在全市省市直医院考评中荣获第一名。

**4、坚持问题导向，拉清单、建台账，挂账销号、确保整改实效。**一是通过全成本核算、经济运行分析、定额定率成本核算、节能降耗等措施提高医院运营效率。水和气较去年分别降低

0.76%、19.55%；二是推进学科建设,开展临床关键技术,与京津冀大医院合作,引育专业技术人才,提升医院综合绩效考核成绩。平均住院日较上年度减少 0.23 天、微创手术占比提高 2.35%、四级手术占比提高 1.40%;药剂科及产科团队分别获得首届河北省医院品质管理一、二、三等奖。

#### 四、坚持全面从严治党,为医院高质量发展提供风清气正的政治生态

一是将纪律规矩挺在前面,通过岗前培训上好新入职人员廉洁行医第一课、开展中层干部展警示教育、通过“自媒体时代医院医患沟通能力提升及医患关系情景模拟训练”线上培训,引导医务人员始终把患者生命健康放在第一位;二是签字背书,分层签订党风廉政建设承诺书、组织 81 名供应商开展廉洁诚信承诺签约,树牢底线红线意识;三是开展多部门联合整治,通过临床用药三双监控、私收费专项督查,医保基金内控管理、腐败问题集中整治等举措保障患者权益,批评教育 3 人、提醒约谈 1 人,纪律处分 1 人;四是提升患者就医感受,将群众诉求纳入医院安全管理,高效办结 12345 平台反馈诉求事件 155 件。五是结合公立医院绩效考核开展满意度目标管理,门诊、住院患者满意度较上一年度分别提升 7.75%、3.25%,员工满意度较上一年度提升 15.47%。

#### 五、加强文化建设,为医院高质量发展提供发展动力

利用院内、外媒体阵地发布新闻动态、宣传好人好事、针对地区高发、多发病开展专业科普和健康宣教。全年推送视频 30 个,发布通讯稿件 45 篇,其中健康报刊发 11 篇、学校官网刊发 7 篇、

今日头条发布 5 条。医院公众号关注人数 8 万，阅读总量达 25 万人次，扩大了医院影响力。

## **六、发挥群团、统战工作的作用，为医院高质量发展提供人才支撑**

**一是**加强统一战线管理，通过党外人士工作群开展在线学习交流，召开党外人士座谈会，收集党外人士对医院发展的意见建议；**二是**发挥工会桥梁纽带作用，把组织的温暖送到职工身边，为职工发放生日蛋糕卡、节日慰问品共计 357543 元，慰问患病职工 23 人；**三是**关心关爱离退休职工，新增低剂量胸部 CT 等体检项目，重大节日走访慰问患病职工和困难党员 30 人，发放重阳节慰问品 346 人总计金额 6 万元。

## **七、结合实际开展扶贫助困，推进乡村振兴，扩大医院影响度**

**一是**开展义诊调研，指导乡村振兴工作，9 月 20 日、22 日，党委书记和院长分别带队到康保县闫油坊镇贺旺营村、邓油坊镇四台村开展送健康义诊活动，受到当地百姓赞誉；**二是**落地 20 万元帮扶资金用于对口帮扶村建设项目；**三是**开展消费扶贫，通过 832 平台采购对口帮扶企业农副产品 20 万余元，帮助解决实际困难。

## **八、存在的问题及整改措施**

**1、存在问题：**一是思想政治工作缺乏载体和创新，在凝心聚力共谋发展上需再下功夫；**二是在**推动高质量发展工作中党建引领作用发挥不够；**三是**临床医生群体组织发展工作有待加强。

**2、改进措施：**一是在医院长远发展战略谋划上提高创新意识，

打造二附医院品牌形象；二是狠抓经济运营管理，推进医院管理精细化、科学化；三是加大人才培养和引进力度，助力医院可持续发展。

2023年12月20日